В диссертационный совет Д. 212.038.15,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет», 394018,
г. Воронеж, Университетская пл., д. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аббаса Анмара Бадра Аббаса
на тему «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленной на соискание
ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 –Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

Актуальность темы исследования заключается в том, что в современной бизнес-среде основополагающее значение имеет система управления человеческим капиталом, а следовательно, и разработка стратегий управления рабочей силой. Новые условия конкурентной среды деятельности производственных организаций вызывают необходимость теоретического переосмысления логики формирования стратегий повышения качества рабочей силы в управлении организацией. Вне всякого сомнения, персонал организации является важным элементом системы управления в любой сфере деятельности. Изменения, происходящие в экономике и политике организаций, достаточно быстры и кардинальны. Поэтому особую значимость имеет разработка стратегий повышения качества рабочей силы в приоритетных направлениях управления трудовыми отношениями в организации.

Цели и задачи исследования сформированы автором четко и корректно, а основное содержание автореферата отвечает им достаточно полно.

Заслуга автора диссертационной работы заключается в разработке концептуальной схемы процесса формирования стратегий повышения качества рабочей силы, в которой подчеркнуто, что кадровая политика – это инструмент реализации стратегий управления трудовыми отношениями как функциональной разновидности корпоративной стратегии управления организацией. Пристального внимания заслуживает разработанный диссертантом алгоритм формирования стратегии индивидуального лидерства в организации и схема разработки стратегии профессионального развития работников. Вызывает особый интерес методический инструментарий

реализации авторских стратегий повышения качества рабочей силы, который на основе экспертного оценивания способствует определению профессиональной перспективности работников, а так же оценки потенциала качеств работников для карьерного продвижения. Особого одобрения заслуживает тот факт, что апробация результатов исследования осуществлялась не только в рамках участия в научно-практических конференциях разного уровня, но и в деятельности крупных производственных предприятий.

Сформулированные в автореферате положения научной новизны диссертационной работы свидетельствуют о явном наличии объекта защиты.

Ряд положений выполненного исследования имеет практическое значение в частности: формирование стратегии повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией; алгоритм профессионального лидерства и схема разработки стратегии профессионального развития работников; сформированный инструментарий реализации предложенных стратегий повышения качества рабочей силы.

Ценно, что обоснованность сделанных выводов и предложений базируется на обширном фактическом материале, применении современных методов исследования, в том числе экономический анализ, диалектический, генетический, функциональный и поведенческий подходы.

Работа, судя по автореферату, обладает всеми формально требуемыми качествами и основана на представительном фактическом материале, что позволило автору весьма убедительно сформулировать выводы, заложенные в защищаемых положениях. Обоснованность теоретических выводов и практических рекомендаций подтверждается данными, приведенными по тексту, а также в табличном материале.

К замечаниям, судя по автореферату, можно отнести то, что при представлении результатов сводных экспертных оценок следовало бы продемонстрировать технологию проведения самой оценки, на которой основываются итоги исследования, а именно, каким образом были получены коэффициенты весомости (табл. 2, с. 20), коэффициенты сложности (табл. 3, с. 20), определены стратегические альтернативы.

Однако данное замечание не снижает научной и практической значимости диссертации и очевидно нашло свое отражение в диссертационной работе.

Выполненная работа является завершенным научным исследованием, теоретический и методический уровень диссертационной работы, достоверность полученных результатов, обоснованность выводов и предложений отвечает требованиям «Положения о порядке присуждения

ученых степеней» ВАК Минобразования Российской Федерации, а ее автор Аббас Анмар Бадр Аббас заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
доцент кафедры маркетинга
ФГАОУ ВО «Волгоградский
государственный университет»

Наталья Сергеевна
Мушкетова

Почтовый адрес: 400062, г. Волгоград,
пр-т Университетский, 100
Тел.: +78442405514
e-mail: nmushketova@yandex.ru

Подпись Мушкетовой Н.С.
заверяю
Ученый секретарь федерального
государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный
университет»
Н.В. Лисовская
«13» 03 2017г.